


A black and white photograph of an orchestra, specifically focusing on the double bass section. Three musicians are visible, playing their instruments with bows. The lighting is dramatic, highlighting the musicians' faces and the texture of their instruments. The background is dark and out of focus.


ORkest

JAARVERSLAG 2005


PERSOONLIJKE NOOT VAN DE VOORZITTER



Voor je ligt het allereerste jaarverslag van de Ondernemingsraad SBA.



Waren wij op ons eigen gebied gewend om meer of minder virtuoos een solopartij te kunnen spelen, in de startende ondernemingsraad was dat wel even anders! Tijdsdruk heeft ons in het afgelopen jaar nog al eens parten gespeeld. Ook het zoeken naar hoe wij onze partij het beste konden spelen kostte tijd en veel energie. Maar al werkend leerden we de juiste toon aanslaan en we produceerden zo nu en dan een aardig moppie muziek zonder al te veel dissonanten.



Je merkt het, we vergelijken onszelf dit jaar met een ORkest. Een OR die Kritisch is en zichzelf Evalueert, die medewerkers en bestuurder Steunt en de Teamgeest bevordert.

We nodigen jullie van harte uit om op ons jaarverslag te reageren!

*Brigitte ******

DE REORGANISATIE



De personeelsbijeenkomst op 19 mei 2005 was een harmonieus klinkend resultaat van ons meedenken over de reorganisatie. De teamleiderstructuur heeft als doel de samenwerking te verbeteren tussen de verschillende specialistische teams. De verantwoordelijkheden komen in deze structuur lager in de organisatie te liggen. Dat betekent dat de teamleiders de bevoegdheid hebben beslissingen te nemen waarvoor we gewend waren naar Stephan te moeten stappen.

Met die doelstelling in ons achterhoofd hebben wij vragen gesteld over het voorstel zoals Stephan dat aan ons voorlegde. De OR heeft het reorganisatievoorstel ook met een specialist van Nijenrode bekeken. De OR heeft advies uitgebracht en Stephan heeft veel van onze adviezen verwerkt in het reorganisatieplaatje dat hij op 19 mei aan jullie presenteerde.

Wij hebben er vertrouwen in dat het gaat lukken, zeker als jullie hierover goed geïnformeerd worden. De OR blijft de voortgang bewaken.

We hebben over de invulling van de reorganisatie ons partijtje meegeblazen, maar niet altijd met evenveel succes. We hadden graag een sollicitatiecommissie met daarin SBA medewerkers gezien bij het werven van de teamleiders. Helaas hebben we Stephan niet van het nut van zo'n commissie kunnen overtuigen. Wel hebben we de functieprofielen bekeken en daar adviezen over gegeven. Deze adviezen hadden vooral te maken met taken en bevoegdheden.

We zijn blijven benadrukken dat Stephan de sollicitatieprocedures niet alleen zou moeten doen. Stephan heeft zich bij de sollicitatieprocedures laten ondersteunen

door GITP. GITP heeft voorafgaand aan het uitzetten van de vacatures gesprekken gevoerd met de verschillende teams. Toch de juiste snaar geraakt?

Nog een creatief geluid over de reorganisatie. De nieuwe namen, zoals 'servicedesk', 'CIA' (communicatie, informatie en advisering) en 'producten en diensten' komen ook uit de adviezen die we aan Stephan hebben gegeven.

BELANGRIJKE INTERMEZZO'S

KILOMETERVERGOEDING NAAR € 0,18

Het resultaat was de Regeling kosten medewerker SBA en is nu terug te vinden op de declaratieformulieren. De vergoeding van € 0,18 per kilometer voor woon- en werkverkeer was per 1 januari 2004 ingegaan. Dit betekende een flinke financiële achteruitgang voor mensen die dichtbij hun standplaats wonen, maar regelmatig dienstreizen maken. Dit probleem was blijven liggen, ondanks veel vragen van de ambulante medewerkers. Een redelijke kilometervergoeding was volgens Stephan om belastingtechnische redenen niet mogelijk, vandaar deze Regeling kosten medewerker SBA. Wij bekeken dit onderwerp al snel na onze start (dd. november 2004), maar het duurde tot april 2005 voor we tot overeenstemming kwamen met Stephan. Stephan besloot toen ook dat het boekjaar 2004 niet meer in deze regeling kon worden meegenomen.

BETAALD PARKEREN IN NIEUWEGEIN

Betaald parkeren ging in op 31 oktober 2005. Met de hulp van onze achterban (speciale dank aan Lou!) hebben we een advies opgesteld dat klonk als een klok, maar dit bleek op het laatste moment niet nodig. Het aantal vergunningen is voldoende, en tot april 2006 is er niets aan de hand. We blijven kritisch en oplettend en houden ons advies met duidelijk geformuleerde uitgangspunten achter de hand.

HUISVESTING

Zoals jullie weten is het contract met onze verhuurder opgezegd en loopt af op 1 juli 2006. Het klonk ons als muziek in de oren, de lijst met criteria die Stephan ons gaf waar de nieuwe locatie aan moest voldoen.

De nieuwe locatie moet in of vlak bij Nieuwegein zijn en is met het openbaar vervoer goed bereikbaar. Een belangrijk criterium is het op één verdieping zitten van alle SBA medewerkers. De OR is door Stephan op de hoogte gehouden van de vorderingen. Inmiddels heeft Stephan alle medewerkers laten weten dat de keus is gevallen op het kantoorgebouw 'Plettenburg' aan de Fultonbaan 20 in Nieuwegein.

HET NIEUWE ZORGSTELSEL

Vanaf oktober 2005 stond het nieuwe zorgstelsel op de OR overleg agenda. Toch bleef het onderwerp lang doorklinken. Robidus, uitgenodigd door Stephan, moest door ziekte een afspraak in december 2005 laten vervallen. Op 17 januari 2006 presenteerde Robidus dan toch het voorstel. Onze voorzitter Brigitte was hierbij aanwezig. De OR bekeek in een extra vergadering dit voorstel, samen met Stephan. Er viel iets te zeggen voor beide aangeboden collectieve verzekeringen. We besloten al snel dat Stephan zijn eigen keuze, voor kwaliteit, zou voorleggen aan de medewerkers. Jammer genoeg gebeurde dit niet direct. Op 16 februari 2006 wilde Sjouke ons uitleggen hoe de medewerkers zich konden aanmelden voor de gekozen collectieve verzekering. Hij constateerde tot zijn verbazing dat de medewerkers nog van niets wisten.

De OR houdt dit onderwerp op de agenda voor het aankomende jaar.

LEVENSLLOOPREGELING EN SPAARLOONREGELING

Er moet nog een regeling levensloop en spaarloon op papier gezet worden.

Medewerkers moeten zelf hun belangstelling voor de levensloopregeling of de spaarloonregeling kenbaar maken bij Sjouke.

DE ONDERNEMINGSRAAD WIL DE EERSTE VIOOL SPELEN



Voor een orkest staat een dirigent, die leidt de musici door het muziekstuk. Voor het concert begint schudt de dirigent de hand van de eerste violist. Die eerste violist is de ingang tot het orkest. De dirigent weet dat hij zonder de steun en inzet van het orkest niets kan beginnen. Zonder die steun speelt niemand zijn noten op tijd, het wordt een rommeltje! De eerste violist steunt het orkest, leidt het stemmen van de verschillende instrumenten, en helpt de dirigent samen met het orkest een fenomenaal concert neer te zetten.

Die eerste viool, dat is de rol van de OR.

Wij willen nog veel verbeteren. Wij willen vooruit denken, onze achterban goed consulteren en informeren, de wettelijke regels goed bekijken voor we aan het concert beginnen, wij willen samen een echt ORkest zijn. Dit verslag is ook een aanzet daartoe.

TOEKOMSTMUZIEK



Een jaarverslag is niet af zonder een blik in de toekomst. Wat zal 2006 ons brengen? Levensloopregeling, nieuw zorgstelsel, WIA in plaats van WAO zijn zo wat veranderingen waarmee we al vanaf het begin van dit jaar worden geconfronteerd. Maar waar gaat het ORkest zich vooral mee bezighouden?



De ontwikkelingen binnen en buiten onze organisatie goed bijhouden is voor ons allemaal belangrijk. De uitdrukking 'als het goed gaat met het bedrijf dan gaat het ook goed met de werknemers' bestaat al jaren en geldt nog altijd.



Soms zijn zaken voor de branche waarvoor wij werken beter geregeld dan voor ons. Denk bijvoorbeeld aan functionerings- en beoordelingsgesprekken. Zoiets als de preventiemedewerker staat ook nog steeds op onze agenda.

De reorganisatie is in 2006 nog steeds een vast aandachtspunt. De huisvesting van SBA is belangrijk. Ook strategisch gezien willen we onze stem laten horen. Zullen we met zijn allen proberen er een onvergetelijk concertjaar van te maken?

Brigitte ter Braak, *voorzitter*
Rianne van Dam, *secretaris*
Marjolein Veldhuizen, *ORlid*
Harrie Hermans, *ORlid*
Netty Roersma, *ORlid*