

# OR-Menu

Jaarverslag 2006



# Groet uit de keuken



Als voorzitter van de OR serveer ik jullie graag een groet uit de keuken, een voorproefje van wat er op tafel gaat komen.



In dit verslag vind je de beschrijving van wat er zoal op het OR-menu stond in 2006. Naast geslaagde lichte gerechten waren er ook zwaarder verteerbare zaken bij. De communicatie verliep niet altijd goed. Zo werd de OR pas laat ingelicht over de moeilijkheden rondom de jaarrekening van 2005. Het was zoeken naar de juiste balans, snel de pan op het vuur leek de ene keer goed, de andere keer was het beter om zorgvuldig de ingrediënten bij elkaar te zoeken en de tijd te nemen. Het doel van de OR was, is en blijft een heldere taakverdeling, een prettige werksfeer, een frisse blik en een bestuur dat weer meer afstand kan nemen.

We nodigen je van harte uit om de kaart te bekijken en erop te reageren!



*Brigitte \*\*\*\*\**

# Hoofdgerechten



## REORGANISATIE

De nieuwe managementlaag die tot doel heeft de samenwerking tussen de verschillende specialistische teams te verbeteren werd in de eerste helft van het jaar helemaal ingevuld. De OR had al een flinke vinger in de pap bij de voorbereidingen van deze reorganisatie in 2005. We hebben bij de voortgang van de veranderingen in de organisatie vooral aandacht besteed aan verantwoordelijkheden en beslissingsbevoegdheden van de nieuwe mensen op de nieuwe functies.



## VERHUIZING

De verhuizing naar het nieuwe pand aan de Fultonbaan is goed verlopen. Het geheel was goed voorgekookt en heeft nauwelijks problemen opgeleverd. De OR had geen inspraak in de keus van de locatie. Maar aan de bereikbaarheid met het openbaar vervoer is door de OR aandacht besteed. De voorzitter van de OR zat in de herhuisvestingscommissie, dat was niet verplicht, maar wel erg praktisch. We hebben aandachtspunten meegegeven over de server en computers, over de veiligheid van medewerkers en hun spullen, en over het tijdig informeren van de medewerkers. De definitieve uitspraak van de OR op de adviesaanvraag over herhuisvesting kwam laat omdat de relevante stukken op zich lieten wachten, de OR is om deze stukken blijven vragen, en zo hoort dat ook.

## FINANCIËLE AFWIKKELING 2005

De OR heeft de medewerkers zoveel mogelijk inzicht gegeven in de gebeurtenissen en de gevolgen van de aanvankelijke afkeuring door de accountant van de jaarrekening over 2005 en het ontslag van de administrateur.

De snelkookpan was al onder druk toen de OR werd ingelicht over deze moeilijkheden. Vervolgens maakt de OR zich zorgen over de continuïteit van SBA voor wat de bedrijfsvoering betreft, en deelt deze zorg met het dagelijks bestuur. De medewerkers vragen zich af wat er nu eigenlijk aan de hand is; de OR wil graag klare wijn schenken, maar weet tegelijkertijd dat medelingen doen in een te vroeg stadium linke soep is, ze kunnen het uiteindelijke resultaat immers beïnvloeden.

Het bestuur vindt het niet meer verantwoord de organisatie haar eigen boontjes te laten doppen en besluit zich met de gang van zaken te bemoeien.

De OR vraagt een deskundige om advies en organiseert een achterbanraadpleging als voorbereiding op het gesprek met het bestuur over de gevolgen voor de werksituatie. De punten die de OR meeneemt uit de achterbanraadpleging blijken nieuw voor het bestuur en dat kost tijd. De OR blijft bij het dagelijks bestuur aandringen op berichtgeving naar de medewerkers en geeft in de tussentijd zoveel mogelijk openheid van zaken. We zijn blij dat de medewerkers de OR weten te vinden en trots op de waardering die we kregen voor het in gesprek gaan met het bestuur om de situatie werkbaar te houden.

## **VERTREK DIRECTEUR**

Op 12 december hoort de OR van het dagelijks bestuur dat directeur Stephan \*\*\*\*\* heeft besloten de SBA te verlaten. Later op de dag horen we dit, tegelijkertijd met de andere medewerkers, ook van Stephan zelf.

We waren al langer op de hoogte van de slechter wordende relatie tussen de directeur en het bestuur.

Verder was in het contact met de achterban de vraag naar voren gekomen wat de moeizame afwikkeling van de financiën van 2005 en het ontslag van de administrateur voor consequenties zou kunnen hebben voor de functie van de directeur. De OR heeft in het contact met het dagelijks bestuur wel gemerkt dat er iets borrelde, maar heeft geen invloed kunnen en willen uitoefenen. De OR was vooraf niet op de hoogte van de beslissing van Stephan, wist ook niet wat er precies speelde en had zich daarom voorbereid op allerlei verschillende besluiten die het bestuur of directie ons zou kunnen voorschotelen.

## **HERVERDELING STAFTAKEN**

In de nieuwe verdeling van staftaken zullen de P&O-werkzaamheden door een (vooralsnog tijdelijke) professional worden gedaan. Dit is mede het gevolg van het ongevraagde advies dat de OR bij het volgende voorstel gaf: er werd advies gevraagd over de herstructurering van de organisatie, en daarbij kwam ook de verdeling van staftaken ter tafel. De OR had al vaak aandacht gevraagd voor P&O, dit onderwerp kwam ook uit de achterbanraadpleging en het is door de OR onder de aandacht van het bestuur gebracht.

Fijn dat we de soep niet zo heet hebben gegeten als hij eerst werd opgediend!

# Tussengerechten



In september werd Leonie Zuger als nieuw OR-lid benoemd. Na het vertrek van Netty \*\*\*\*\* was er een vacature waarvoor zich naast Leonie geen andere kandidaten hebben aangemeld. Met Leonie heeft de OR dus opnieuw een regio-adviseur als lid.



De OR heeft een eerste reactie gegeven op een opzet om nieuw pensioenbeleid te ontwikkelen, we zien de noodzaak nog onvoldoende om ermee in te stemmen, maar het blijft bespreekbaar.



De urenregistratie-uitbreiding komt voort uit de analyse van de moeilijkheden bij het vaststellen van de jaarrekening. De accountant adviseerde hierover. De OR voorzag geen problemen en de invoering van de uitbreiding van de urenregistratie verliep smetteloos.

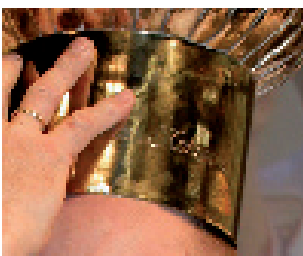
# Nagerechten

De kers op onze pudding was de opmerking van een medewerker: 'Heel goed dat er een OR is!' De OR was het aanspreekpunt voor de achterban en het bestuur.

We hebben de punten van de achterban ingebracht in de discussie, en die zijn gehoord en meegenomen. De communicatie in de SBA-keuken was niet optimaal. Het bestuur en de directeur zaten niet op één lijn en de OR legde daar de vinger op. De OR had het moeilijk met haar rol, met het voortdurend afwegen tussen geheimhouding en openheid, maar het resultaat ligt dan nu toch op ons bord: een combinatie van goede communicatie, goede bedrijfsvoering en plezier in het werk.



# De OR als keukenprinses



Wat staat er op het menu voor 2007?

De OR gaat het financiële beleid en het P&O-beleid met de HRM-cyclus met aandacht volgen.

De procedure voor het aantrekken van een nieuwe directeur heeft een open karakter. De OR adviseert over het nieuwe functieprofiel van de directeur en over de kandidaten.

Een goede communicatie tussen de directeur en de OR zullen we uiterlijk vormgeven door het voorzitterschap bij overlegvergaderingen te laten rouleren.

De OR heeft de knelpuntennotitie, de conceptrapportage en het plan van aanpak van mevrouw Cornielje van Resources Global Professionals bestudeerd en kijkt mee in de pan wat daar verder mee gaat gebeuren.

De zittingsperiode van de OR loopt af in september 2007, dit betekent dat er verkiezingen zullen worden georganiseerd.

Het vertrouwen in het voortbestaan van SBA zal, als het aan onze kookkunsten ligt, zijn weerspiegeling hebben in het werkplezier van de medewerkers.

Zullen we er met elkaar ons uiterste best voor doen om dit allemaal zo goed mogelijk op tafel te krijgen?

**Brigitte \*\*\*\*\***

**Rianne \*\*\*\*\***

**Marjolein \*\*\*\*\***

**Leonie \*\*\*\*\***

**Harrie \*\*\*\*\***